



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahal Aseel Community Development Association

تغذية الراجعة من عمليات التقييم في الجمعية

التغذية الراجعة من (الموظفين / والجهات الداعمة / المستفيدين)

اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ
وَعَلَى آلِهِ



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

جدول المحتويات



التغذية الراجعة من الموظفين

التغذية الراجعة من الجهات الداعمة

التغذية الراجعة من المستفيدين



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

1. التغذية الراجعة من الموظفين

- ◆ ايجاد برامج تدريبية متخصصة
- ◆ الجمعية تحتاج موظف موارد بشرية.
- ◆ اعادة النظر في سلم رواتب الموظفين والعلاوات السنوية.
- ◆ الجمعية تحتاج خطة استراتيجية مستقبلية ال تقل عن ٥ سنوات فأكثر.
- ◆ ترتيب الأمور الإدارية توزيع المهام لكل شخص تكون صحيحة لكي يتم إنجاز العمل في أقرب وقت ولكل مهمة.





جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

2. التغذية الراجعة من الجهات الداعمة

- ١- تحسين التواصل مع الداعمين بتقارير دورية توضح أثر الدعم والمخرجات الفعلية.
- ٢- إرسال تقارير مالية وفنية واضحة بعد كل مشروع مدعوم.
- ٣- توثيق المشاريع إعلاميًا وإبراز شعار الجهة الداعمة في المنشورات والفعاليات
- ٤- اعطاءنا تقرير شهري عن المشاريع المنفذة ، وعن المشاريع القائمة التي تحتاج دعم





جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahail Assir Community Development Association

2. التغذية الراجعة من المستفيدين

- ◆ إنشاء برامج التشجير
- ◆ إنشاء برامج توظيفية
- ◆ إنشاء برامج تدريبية في التجارة الإلكترونية والتسويق الرقمي

